



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

«16» ноября 2018 г.

№ 2161/0

Москва

Об утверждении Положения о конфликте интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях совершенствования мер по противодействию коррупции и предотвращения возникновения, выявления и урегулирования конфликта интересов в Финансовом университете **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов согласно приложению.
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с настоящим приказом под роспись.
3. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по социальной и воспитательной работе Кожаринова А.В.

Ректор

М.А. Эскиндаров

Приказ подготовил:

Проректор по социальной
и воспитательной работе

А.В. Кожаринов

« 12 » 11 2018 г.

Согласовано:

Руководитель
Юридической службы

В.А. Мирошникова

« 13 » 11 2018 г.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Финуниверситета
от 16.11.2018 № 2161/0

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Финансового университета, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Финансового университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности Финансового университета по предотвращению возникновения и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Финуниверситета на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.5. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.4 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо,