

Аннотация дисциплины

Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе

Рабочая программа дисциплины «Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, направленность программы магистратуры «Проектный менеджмент в органах власти».

Цель дисциплины формирование у студентов, следующих компетенций:

ОПК-1- способность обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти;

ОПК-8- способность организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

УК-5- способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

Место дисциплины в структуре ООП – дисциплина «Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе» является дисциплиной обязательной части модуля дисциплин инвариантных для направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, направленность программы магистратуры «Проектный менеджмент в органах власти».

Краткое содержание:

Тема 1. Кадровая политика в системе государственной службы
Тема 2. Кадровые технологии в системе государственной гражданской службы
Тема 3. Кадровый аудит организации: сущность и содержание.