

Аннотация дисциплины

Организационное поведение

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации».

Цель дисциплины: «Организационное поведение» - формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» следующих компетенций:

- владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач (ПКН-1);

- владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4).

Место дисциплины в структуре ООП - дисциплина «Организационное поведение» является дисциплиной обязательной части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

Краткое содержание:

Институционально-базовые основы отношений в организации. Влияние социальной макросреды на формирование организационного поведения. Организационная культура. Личность в организации: психологические характеристики и ценности. Личность в организации: установки по отношению к работе и организации. Группы в организации. Лидерство в организации. Коммуникации в организации.