

Аннотация дисциплины

«Управление персоналом»

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.04 "Государственное и муниципальное управление".

Цель дисциплины: «Управление персоналом» - формирование у студентов по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Государственное и муниципальное управление» следующих компетенций:

-способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);

-умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);

-способностью применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования (ПК-8).

Место дисциплины в структуре ООП - дисциплина «Управление персоналом» является дисциплиной вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля «Государственное и муниципальное управление» направление 38.03.04 "Государственное и муниципальное управление" .

Краткое содержание: Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием. Принципы управления персоналом. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом. Кадровое, информационное, техническое и

правовое обеспечение системы управления персоналом. Вопросы отбора персонала в кадровом планировании. Место отбора кадров в системе управления персоналом. Профессиональная и организационная адаптация персонала. Управление служебно-профессиональным перемещением персонала, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Конфликты в коллективе. Оценка результатов деятельности персонала. Аудит эффективности системы управления персоналом.