

Аннотация дисциплины Управление человеческими ресурсами

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

Цель дисциплины: «Управление человеческими ресурсами» - формирование у студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации» следующих компетенций:

- владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4);

-способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов (ПКП-2);

-способность участвовать в разработке программ развития организации , обоснований проектов и управленческих решений , связанных с развитием деятельности организации (ПКП-4);

-способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении (УК-9).

Место дисциплины в структуре ООП - дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной части, формируемой участниками образовательных отношений модуля профиля «Менеджмент организации» направления 38.03.02 «Менеджмент».

Краткое содержание:

Управление людьми в организации: сущность, эволюция, основные концепции. Разработка концепции управления человеческими ресурсами в рамках стратегического подхода к развитию организации. Управление человеческими ресурсами в условиях глобализации. Особенности

функционирования системы управления человеческими ресурсами в контексте инновационного развития. Современные технологии управления человеческими ресурсами организации. Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами. Наем и адаптация персонала в организации. Мотивация и стимулирование труда. Оценка и аттестация работников. Развитие человеческих ресурсов, работа с талантами. Государственная система управления человеческими ресурсами. Концепция достойного труда и особенности ее реализации в Российской Федерации.