

## **Аннотация дисциплины**

### **«Управление изменениями и лидерство»**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины** «Управление изменениями и лидерство» - формирование у студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации» следующих компетенций:

- владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4);

- способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов (ПКН-9);

- способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации (ПКП-3);

- способность участвовать в разработке программ развития организации, обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации (ПКП -4).

**Место в структуре ООП** – дисциплина «Управление изменениями и лидерство» является дисциплиной части, формируемой участниками образовательных отношений модуля профиля «Менеджмент организации» направления 38.03.02 «Менеджмент».

**Краткое содержание:** Экономическое развитие страны и управление изменениями. Индивидуальные и командные изменения. Управление изменениями в регионе. Организационные изменения. Понятие лидерства в

системе управления изменениями. Модели и подходы к организационным изменениям. Реструктуризация, слияния и поглощения как механизмы изменений.