

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего профессионального образования
"Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"
(Финансовый университет)

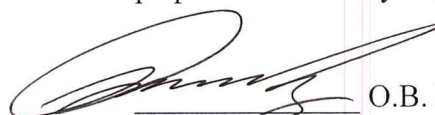
Обсуждено и одобрено

на Ученом совете институтов и школ
дополнительного профессионального
образования

Протокол № 19
от "21" октября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор по дополнительному
профессиональному образованию


О.В. Кузнецов
"22" октября 2014 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы профессиональной переподготовки
(для филиалов Финансового университета)
«Экономика труда и управление персоналом»

Цель	формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере экономики труда и управления персоналом
Профессиональные компетенции	в результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: - владеть системой планирования и организации управления персоналом; - владеть навыками подбора кадров; - организовывать проведение оценки результатов трудовой деятельности работников, аттестаций, конкурсов на замещение вакантных должностей; - вести кадровое делопроизводство; - вести расчет заработных плат и других выплат; - владеть методами управления конфликтами; - уметь применять нормативные правовые акты в регулировании трудовых отношений; - проводить исследования и определять развитие рынка труда
Категория слушателей	- лица, имеющие среднее профессиональное образование; - лица, получающие высшее образование
Срок обучения	8-10 месяцев
Форма обучения	очно-заочная
Режим занятий	4-8 часов в день

№№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов трудоемкости	В том числе				Форма контроля
			Аудиторные занятия		самостоятельная работа		
			Всего, часов	из них			
		Лекции		Практические занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8
Базовые дисциплины							
1	Менеджмент	28	16	12	4	12	экзамен
2	Экономика организаций	30	20	12	8	10	зачет
3	Трудовое право	28	14	10	4	14	зачет
4	Бухгалтерский учет	34	24	12	12	10	экзамен

Специальные дисциплины							
5	Экономика и социология труда	34	20	12	8	14	зачет
6	Рынок труда	40	24	16	8	16	экзамен
7	Управление персоналом	40	24	16	8	16	экзамен
8	Управление человеческими ресурсами	20	12	8	4	8	зачет
9	Организационное поведение	26	16	12	4	10	зачет
10	Корпоративная социальная ответственность	20	12	8	4	8	зачет
11	Кадровое делопроизводство	30	20	12	8	10	зачет
12	Информационные системы в управлении персоналом	30	20	12	8	10	зачет
13	Стратегическое планирование и развитие карьеры	30	20	12	8	10	зачет
14	Аудит и контроллинг персонала	30	20	12	8	10	зачет
15	Инновационный менеджмент в управлении персоналом	34	24	16	8	10	зачет
	Всего:	454	286	182	104	168	-
Итоговая аттестация							
16	Выпускная аттестационная работа	50	6	-	-	44	защита
	Общая трудоемкость программы:	504	292	182	104	212	-

Директор Липецкого филиала



Н.Н. Нестерова

Согласовано:
Начальник Управления дополнительного профессионального образования


К.В. Брусов
«21» октября 2014 г.

