

**СТРАТЕГИЯ**  
**развития Барнаульского филиала федерального государственного**  
**образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального**  
**образования «Финансовый университет при Правительстве Российской**  
**федерации»**  
**на 2013–2020 годы**

**Стратегическая цель** филиала на перспективу до 2020 года заключается в выполнении миссии ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых вузов Алтайского края и осуществляющего теоретический и практический вклад в инновационное развитие региона.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих **задач**:

- 1) **модернизация образовательного процесса**, включающая разработку новых образовательных форм, программ, внедрение новых образовательных технологий обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования;
- 2) **модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности**, предусматривающая создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления Российской Федерации, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества;
- 3) **укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала**, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала.
- 4) **модернизация инфраструктуры**, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности филиала, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений;
- 5) **совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления**, заключающейся в проектировании новой организационной структуры филиала, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования, формировании современной корпоративной культуры филиала.

## **1. Модернизация образовательного процесса**

### ***1.1. Разработка новых образовательных форм, программ и стандартов***

- 1) Продолжить развитие многоуровневой подготовки. Основное внимание уделить внедрению гибких образовательных программ бакалавриата и магистерских программ.
- 2) Создать на базе филиала аспирантуру по специальностям: 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством, 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит.
- 3) Создать кафедру «Налоги и налогообложение» как интегрированное учебно-научное структурное подразделение филиала и Управления ФНС РФ по Алтайскому краю.
- 4) Существенно усилить практический аспект образовательного процесса в филиале. Довести в **2020 г. до 10%** на уровне бакалавриата и **20%** на уровне магистратуры долю образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями (в том числе, с Управлением ФНС РФ по Алтайскому краю, имеющем в филиале базовую кафедру).
- 5) Осуществить модернизацию программ дополнительного профессионального образования. Разработать и реализовать к 2020 г. 5 программ дополнительного образования для студентов филиала и свыше 10 программ ДПО по заказам органов власти и управления субъекта федерации, а также профессиональных объединений, ассоциаций и работодателей.
- 6) На базе филиала обучить до 120 чел. в 2015 г. и до 200 чел. в 2020 г. по программам переподготовки и повышения квалификации федеральных, региональных и муниципальных государственных служащих.
- 7) Реализовать подготовку и публикацию серии методических материалов для реализации образовательных программ бакалавриата и магистратуры по направлениям «Экономика», «Менеджмент» по технологиям заочной формы обучения.

### ***1.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения***

- 1) Продолжить практику распространения активных и интерактивных форм учебной работы с ежегодным обновлением инновационных методических рекомендаций.

2) Продолжать разработку методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения. Довести количество посадочных мест в компьютерных аудиториях до 350 в **2020 г.**

3) Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением. Добиться к 2015 г. полного обеспечения всех учебных дисциплин контрольно–измерительными материалами в дистанционном формате.

4) Продолжить развитие инструментария индивидуального консультирования обучающихся, прежде всего, за счет формирования системы дистанционного консультирования.

5) Развивать методику проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования. Обеспечить с 2017 г. полный охват дисциплин системами удаленного доступа для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки студентов.

6) Обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования в Барнаульском филиале Финуниверситета. Продолжить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей.

7) Развивать дистанционный формат дополнительного профессионального образования Барнаульского филиала Финансового университета. Сформировать систему дистанционного обучения и консультирования слушателей программ дополнительного профессионального образования, запустив для этого к 2020 г. 4 программы (2 для финансистов в области банковского дела и корпоративных финансов; 2 для бухгалтеров коммерческих организаций и общественного сектора).

### ***1.3. Развитие сотрудничества в системе непрерывного образования***

1) Развивать программу «приглашенные профессора» с ведущими представителями бизнеса и власти. Увеличить к **2020 г.** число лиц, приглашенных для проведения лекций, семинаров, тренингов, кейс-стади, мастер-классов до **20 чел.**

## **2. Модернизация научно–исследовательского процесса и инновационной деятельности**

### ***2.1. Создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения***

- 1) Активизировать создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов. К 2020 г. довести до 30 видов библиотеку научных журналов филиала, широко использовать для проведения фундаментальных и прикладных исследований базы данных Финансового университета. Организовать издание собственного научного журнала филиала.
- 2) Развивать систему привлечения студентов и аспирантов Финансового университета к научной и инновационной деятельности. Добиться к 2020 году 100%-го участия магистрантов и аспирантов в исследовательской работе.
- 5) На основе использования разработанной и внедренной системы вовлечения научно-педагогического коллектива в исследовательскую деятельность университета добиться к 2020 г. 100%-го участия всех преподавателей филиала в научно-исследовательской работе. Увеличить среднегодовую сумму доходов от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника до 7 тыс. руб. к 2015 г. и до 17 тыс. руб. к 2020 г.
- 6) Организовать участие научно-педагогических работников филиала в конкурсах Научного фонда университета в целях стимулирования исследовательских работ.
- 7) Увеличить объем доходов от научных исследований филиала. Достичь среднегодового объема научных исследований не ниже 400 тыс. руб. к 2015 г. и 1000 тыс. руб. к 2020 г.

## ***2.2. Развитие инновационной деятельности***

- 1) Развивать взаимодействие с Алтайским бизнес-инкубатором в целях создания научно-образовательного центра.
- 2) Продолжить работы по установлению долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями по финансово-экономическому сопровождению реализуемых ими **инновационных проектов. Довести к 2020 г. количество заключенных соглашений до 10 договоров.**

## ***2.3. Развитие международного научного сотрудничества***

- 1) Осуществлять научные исследования, направленные на развитие экономики и социальной сферы, с государственными и частными институтами СНГ. Довести количество совместных исследований до 6 к 2020 г.
- 2) Проводить совместные научные исследования факторов и трендов модернизации экономики в целях использования мирового опыта в Алтайском крае. Довести количество исследований до 4 к 2020 г.

3) Разработать и реализовать план ежегодного участия ученых филиала в международных научных мероприятиях. Довести к 2020 г. их годовой объем до 10 мероприятий.

б) Активизировать работы с зарубежными партнерами по написанию совместных монографий. С 2014 года издавать по 1 монографии в год, довести количество совместных монографий до 2 к 2020 г.

### **3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета**

#### ***3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков***

1) Участвовать в разработке и внедрении системы поддержки молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры.

2) Продолжить практику использования при ротации руководящих работников филиала механизма кадрового резерва. С 2015 г. обеспечить 100%-е формирование кадрового резерва по должностям заместителей директора, заведующих кафедрами, руководителей отделов и др. подразделений.

3) Активизировать поиск и приглашение на работу в филиал авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций.

4) Активизировать практику усиления кафедр филиала высококвалифицированными кадрами, имеющими преподавательский и исследовательский опыт, с целью разработки комплексов учебно-методического обеспечения образовательных программ.

5) Начать формирование системы подготовки и переподготовки преподавателей для реализации программ дополнительного профессионального образования филиала, в т.ч. посредством организации обучения, стажировок и сертификации с привлечением организаций, профессиональных объединений и других форм участия работодателей. К 2015 г. обучить 5 преподавателей для системы ДПО филиала.

б) Участвовать в реализации социальных программ университета, направленных на улучшение жилищных условий, укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов.

### ***3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников***

- 1) Создать комплексную многоуровневую систему подготовки и аттестации научных кадров филиала «магистратура – аспирантура».
- 2) Обеспечить неукоснительную реализацию перспективного плана подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями филиала.
- 3) Развивать практику регулярных стажировок всех групп преподавателей и научных сотрудников в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики Алтайского края. Довести к **2015 г.** долю ППС, ежегодно повышающих квалификацию в реальном секторе экономики до 0,35.
- 4) Сформировать систему постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий. Довести к **2016 г.** долю преподавателей, ежегодно повышающих квалификацию в области использования информационных технологий до 0,30.
- 7) Внедрить систему постоянного повышения квалификации работников инфраструктурных подразделений филиала. Довести к **2015 г.** долю административно-хозяйственных работников и вспомогательного персонала, ежегодно повышающих квалификацию до 0,2.

### ***3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников филиала***

- 1) Расширить перечень мероприятий по привлечению контингента бакалавров за счет ежегодной реализации программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений, популяризации очных и Интернет-олимпиад, творческих конкурсов, создания открытых библиотек конкурсных задач. Довести контингент, обучающихся по программам бакалавра к **2015 г.** до **3,2 тыс. чел.**, к **2020 г.** до **4,5 тыс. чел.**
- 2) Активнее использовать новые формы отбора в магистратуру, включая олимпиады бакалавров, программы подготовки к приемным экзаменам в магистратуру филиала. Довести контингент, обучающихся по программам магистра к **2015 г.** до **50 чел.**, к **2020 г.** до **100 чел.**
- 3) Продолжить совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников филиала, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

6) Активизировать процесс взаимодействия с работодателями и их общественными объединениями. Довести к **2015 г. количество договоров** с ними до **110**, а к **2020 г. до 150 единиц**. Расширить инструментарий и способы взаимодействия с выпускниками филиала. К **2015 г.** создать и активно использовать базу данных выпускников филиала для более полного учета в учебном процессе потребностей экономики и общества, повышения престижа филиала.

7) Разработать и реализовать комплекс мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования Финансового университета. Довести контингент, обучающихся по программам ДПО к **2015 г. до 120 чел.**, к **2020 г. до 200 чел.**

#### **4. Модернизация инфраструктуры**

##### ***4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры***

1) Обеспечить с 2014 г. круглосуточный бесплатный беспроводной доступ обучающихся и сотрудников к интернету во всех зданиях филиала.

2) Внедрить практику аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением на портале. К **2014 г.** довести долю мероприятий, аудио- и видеозапись которых размещается на портале/сервере филиала до **0,1**.

#### **5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления**

##### ***5.1. Совершенствование организационной структуры***

1) Продолжить модернизацию структуры и состава кафедр в связи с переданными им части полномочий факультетов по координации учебно-методической, научной и международной деятельности. В **2013 г.** разработать и внедрить типовую структуру новых кафедр, ввести институт научных руководителей кафедр. К **2015 г.** перевести все кафедры на новую систему управления.

2) Продолжить совершенствование организационной структуры внутреннего контроля деятельности филиала.

**Реализация перечисленных выше задач позволит Барнаульскому филиалу Финуниверситета достичь следующих результатов:**

**1. Конкурентоспособный на региональном рынке уровень образовательного процесса филиала.**

К 2020 г. филиал достигнет:

- **85%** уровня отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной (в том числе независимой) аттестации;
- **95%** уровня трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Финансовом университете.

**2. Существенное повышение вклада филиала в кадровое обеспечение финансового сопровождения программ инновационного развития Алтайского края.**

К 2020 г. филиал добьется:

- увеличение до **4,5 тыс. чел.** контингента обучающихся бакалавров и магистров;
- повышения вклада Финансового университета в развитие системы профессионального финансово-экономического образования Алтайского края, за счет увеличения количества слушателей из сторонних организаций прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации по приоритетным направлениям развития в расчете на одного научно-педагогического работника филиала **0,15**.

**3. Конкурентоспособный уровень исследовательских работ филиала.**

К 2020 г. филиал добьется:

- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до **3 в год** (в расчете на одного научно-педагогического работника – **0,06**).

**4. Повышение результативности вклада исследовательских и экспертно-аналитических работ филиала в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики России.**

К 2020 г. филиал достигнет:

- роста общего объема финансируемых НИР, в том числе по договорам с организациями и предприятиями до **1 млн. руб.**



## **5. Повышение экономической устойчивости и потенциала развития филиала.**

К 2020 г. филиал добьется:

- роста суммы доходов Финансового университета из всех источников в расчете на одного работающего до **725 тыс. руб. в год**;
- увеличения до **52 %** доли средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах из всех источников от образовательной и научной деятельности;
- повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли научно–педагогических работников в возрасте до **49 лет до 48%**, а доли остепененных научно–педагогических работников в возрасте до **30 лет до 5%**.

## **6. Повышение уровня международного и национального признания Барнаульского филиала Финансового университета.**

К 2020 г. Барнаульский филиал добьется:

- стабильного приема по общему конкурсу на 1 курс заочной формы бакалавриата абитуриентов со средним баллом **не ниже 70**;
- увеличения до **15%** доли аспирантов и научно-педагогических работников, имеющих опыт работы (прошедших стажировки) в ведущих мировых научных и университетских центрах.

**В результате реализации перечисленных мероприятий филиал будет активным участником в обеспечении инновационного развития Алтайского края, реализации его экономических интересов, формирования в Алтайском крае международного центра по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно–аналитических работ.**

*Стратегия одобрена решением Ученого совета Барнаульского филиала Финансового университета (протокол №7 от 20 июня 2013 года).*