

**Программа развития кафедры
«Общегуманитарные науки и межкультурные коммуникации»
Алтайского филиала
Финансового университета
при Правительстве Российской Федерации
на 2021-2025 гг.**

Видение стратегической цели кафедры

Главную стратегическую цель развития кафедры «Общегуманитарные науки и межкультурные коммуникации» (далее – Кафедра) связывает с участием в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, и Алтайского филиала, участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере. Как часть единого учебно-исследовательского комплекса, Кафедра обеспечивает реализацию национальных целей экономики региона, подготовку высококвалифицированных конкурентоспособных выпускников, обладающих высокими гражданскими качествами и профессиональными компетенциями в области учетно-аналитической и информационно-технологической деятельности.

Стратегическая линия Кафедры представлена развитием обучающихся на основе концепции современных профессиональных компетенций в условиях цифровизации с помощью индивидуальных образовательных траекторий, сетевого взаимодействия и инструментов для раскрытия и обогащения личностного потенциала, качественной подготовки, переподготовки и повышение квалификации востребованных на рынке труда специалистов.

Кафедра считает своей приоритетной задачей обеспечение научно-исследовательского, образовательного, культурного и социально-экономического вклада Алтайского филиала Финансового университета в инновационное развитие Алтайского края и Российской Федерации.

**Предлагаемые задачи и приоритетные направления деятельности,
обеспечивающие достижение стратегической цели кафедры**

Развитие образовательного процесса

Работа Кафедры в этом направлении включает:

1. Участие в разработке и совершенствовании образовательных программ в части составления учебных планов дисциплин (модулей) по выбору; в актуализации РПД и приложений к РПД социально-гуманитарного модуля; в формировании учебно-методической документации всех видов учебных занятий, самостоятельной работы студентов, научно-исследовательской работы с учетом практико-ориентированного подхода по следующим программам:

- бакалавриата по направлению 38.03.01 «Экономика» (все профили);
- бакалавриата по направлению 09.03.03 «Прикладная информатика», профиль «ИТ-сервисы и технологии обработки данных в экономике и финансах»;
- бакалавриата по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (все профили);
- бакалавриата по направлению 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: Управление персоналом;
- магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», направленность программы «Учет, анализ, аудит»;
- магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»;
- среднего профессионального образования, специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

2. Усиление практического аспекта образовательного процесса с учетом реальных потребностей организаций на рынке: расширения взаимодействия с работодателями в рамках подготовки и проведения научно-практических мероприятий – участие руководителей организаций и специалистов-практиков в программном комитете Международной научно-практической конференции молодых ученых, студентов и магистрантов «Межкультурное взаимодействие в условиях цифрового общества»; для проведения учебных занятий, семинаров, круглых столов, олимпиад, мастер-классов по финансовой грамотности, основам противодействия коррупции, здоровому образу жизни, справочным правовым

системам Гарант и Консультант Плюс.

3. Активизация работы по подготовке учебников, учебных пособий по приоритетным направлениям развития. Расширение практики подготовки межкафедральных учебников. Полное методическое обеспечение учебных дисциплин:

- довести объем выпуска учебников и учебных пособий по базовым дисциплинам Кафедры до 2 к 2025 г., в том числе совместно с кафедрами и департаментами Финуниверситета;

- достичь 100% методического обеспечения учебных дисциплин (методические указания по выполнению письменных работ, методические рекомендации для проведения семинаров и практических занятий, рабочие программы дисциплин и приложения к ним);

- обеспечить 80% внедрение результатов научно-исследовательской деятельности преподавателей Кафедры в учебный процесс в рамках подготовки студентами научных работ.

4. Активизация работы по использованию следующих программных продуктов в учебном процессе: справочные правовые системы «Гарант», «КонсультантПлюс», направленных на углубленное изучение дисциплин, написание курсовых работ и выпускной квалификационной работы (СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»).

5. Усиление контроля за самостоятельной работой студентов на основе использования различных форм: разработка заданий для самостоятельной работы и контроль ее выполнения на основе применения разработанных открытых образовательных ресурсов, формирование и актуализация портфолио студента, формирование балльно-рейтинговой оценки по дисциплине с учетом объема самостоятельной работы студентов.

6. Разработка и внедрение новых образовательных технологий, а также продолжение практики распространения активных и интерактивных форм обучения и др. Повысить доступность образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов:

- обеспечить 100% использование элементов систем дистанционного обучения

Moodle, Teams при разработке и реализации учебных курсов;

- активно использовать не менее 50% объема консультаций в режиме онлайн посредством программ Moodle, Teams, Skype, Discord, Zoom;

- увеличение доли аудиторных занятий до 70% на очной форме обучения и 100% на очно-заочной форме обучения с применением интерактивных методов (лекция-презентация, тренинг, вебинар, видео-лекция, решение ситуационных задач, кейс-стади, деловая игра, работа в малых группах, групповая дискуссия, практические занятия в компьютерном классе с использованием справочных правовых систем и иных прикладных программных продуктов).

7. Работа по программам дополнительного профессионального образования в части расширения дополнительных образовательных услуг по повышению квалификации специалистов реального сектора экономики:

- реализовать 5 программ ДПО: программа профессиональной переподготовки «Социальная работа в системе социальных служб» (250 часов); программы «Специалист по информационно-документационному обеспечению» (36 часов), «Специалист по кадровому делопроизводству (72 часа, 36 часов)», «Эксперт по независимой оценке квалификаций специалистов финансового рынка» (18 часов), «Правовые и организационные основы противодействия коррупции» (16 часов, 48 часов).

8. Расширение участия преподавателей в образовательных программах, реализуемых на иностранном языке, поиск путей развития и расширения сотрудничества с кафедрами ведущих мировых университетов и др.: подготовка не менее 3 научных статей к 2025 г. для публикации на иностранном языке за рубежом.

Развитие научной работы и научно-исследовательской деятельности

Базовым стратегическим ориентиром развития Кафедры в области научно-исследовательской работы является развитие фундаментальных и прикладных исследований, осуществляемых по заказу заинтересованных организаций, расширение участия талантливых молодых ученых в исследованиях актуальных межкультурных проблем, проведение открытых научных дискуссий и семинаров для

профессорско-преподавательского состава, в том числе межкафедральных.

В частности:

1. Поиск новых направлений фундаментальных и прикладных исследований.

В качестве основного направления прикладных исследований Кафедра планирует продолжить работу по проблеме «Модернизация межкультурных отношений в рамках новой парадигмы общественного развития в условиях становления цифровой экономики».

По результатам проведенного исследования планируется участие с докладами в международных научно-практических конференциях; публикация 2 статей в рецензируемых изданиях и 1 статьи в изданиях, индексируемых Scopus, Web of Science ежегодно.

2. Активизация работы по подготовке и изданию монографий, в том числе с зарубежными партнерами. Планируется публикация монографии «Особенности межкультурных отношений в рамках новой парадигмы общественного развития в условиях становления цифровой экономики» до 2025 г. объемом не менее 3 печатных листов.

3. Повышение конкурентоспособности Кафедры в качестве ведущей научно-педагогической школы в сфере социально-гуманитарной деятельности.

4. Расширение участия Кафедры в российских и международных проектах, регулярное осуществление научных публикаций, особенно в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science. Кафедра планирует обеспечить выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности в рамках реализации Программы развития Финуниверситета в разрезе количественных показателей по публикациям и цитированию (таблица 1).

Таблица 1. Плановые показатели научно-исследовательской работы
на период 2021-2025 гг.

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по	единиц	0,04	0,04	0,04	0,04

SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника					
Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	61,6	61,6	61,6	61,6
Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	52	52	52	52

5. Развитие научных связей с основными партнерами и привлечение зарубежных партнеров к совместной научной деятельности.

Основными партнерами Кафедры являются факультеты и департаменты Финуниверситета: Департамент иностранных языков и межкультурной коммуникации, Департамент гуманитарных наук, Департамент политологии, Департамент социологии. Формами научных связей выступают: участие в научно-практических конференциях, совместных публикациях, вебинарах и круглых столах, научных лекториях.

Кафедра намерена продолжить международное сотрудничество с вузами Европы и СНГ (Центральный университет Богемия, Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет) в части проведения научных конференций, а также публикации научных статей в зарубежных изданиях: сборниках международной научно-практической конференции «Инновационные процессы в условиях глобализации мировой экономики: проблемы, тенденции, перспективы» (не менее 1 научной статьи в год).

6. Активизация участия в экспертной работе. Кафедра планирует участвовать в экспертной работе по вопросам, связанным с прохождением государственной гражданской службы в Управлении федерального казначейства. Планируется продолжить экспертную деятельность в Межрегиональном конкурсе-конференции для старшеклассников по истории, политологии и экономике «Россия в современном мире», проводимой Общероссийским общественным движением «Одаренные дети – будущее России», Общероссийским педагогическим детско-юношеским движением Алтайского края «Озарение».

7. Активизация работы научных кружков. Кафедра планирует продолжить

деятельность научных кружков: «Язык. Культура. Коммуникация», «Современные проблемы делового общения», «Правовое регулирование экономической деятельности, проводить не менее 10 заседаний в год, не менее 10 докладов. К работе кружков привлекать специалистов-практиков из числа ведущих организаций города Барнаула. По итогам работы студенческих научных кружков проводить не менее 1 круглого стола в год, рекомендовать не менее 2 докладов для выступлений на конференциях.

Укрепление кадрового потенциала

1. Активизация поиска и приглашение на работу авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы. Довести количество специалистов-практиков в численности ППС до 12% к 2025 г.

2. Систематическое повышение квалификации профессорско-преподавательского состава:

- обеспечить повышение квалификации НПР через краткосрочные курсы по различным программам (не менее 72 часов за три года);

- обеспечить участие НПР Кафедры в стажировках: довести долю НПР, прошедших стажировку, до 70% к 2025 г.;

- обеспечить 100% участие НПР Кафедры в онлайн-семинарах по актуальным вопросам социологии, политологии, правовой деятельности, философии.

3. Подготовка научно-педагогических работников для Кафедры посредством аспирантуры и докторантуры. Формирование кадрового резерва Кафедры из числа выпускников магистратуры на основе мониторинга результатов научно-исследовательской деятельности и развития их творческих способностей через участие в конкурсах, олимпиадах, научно-исследовательских конференциях.

Непрерывная подготовка высококвалифицированных кадров для Кафедры осуществляется посредством увеличения численности НПР, имеющих ученую степень и ученое звание, омоложения преподавательского состава, привлечения выпускников вуза к научно-педагогической деятельности, работы над докторскими диссертациями. В качестве претендентов на получение ученого звания доцента Кафедры планируется подготовить кандидатуру кандидата педагогических наук Кузеванову Ольгу

Михайловну.

В настоящее время численность НПР Кафедры «Общегуманитарные науки и межкультурные коммуникации» составляет 7 человек, из которых ученую степень имеют 6 человек (86,0%), ученое звание – 4 человека (58%). К 2025 г. необходимо, чтобы процент НПР, имеющих ученую степень, составил 100%, а ученое звание – не менее 75%. В связи с открытием новых образовательных программ планируется увеличить численность Кафедры до 11 человек.

Работа с факультетами

Кафедра планирует дальнейшее сотрудничество департаментами Финиуниверситета (таблица 2).

Таблица 2. Направления взаимодействия с департаментами Финиуниверситета

Наименование департамента	Направления взаимодействия
Департамент английского языка и профессиональной коммуникации	Участие в Международной научной конференции на тему: «Функциональные аспекты межкультурной коммуникации. Вопросы письменного и устного перевода»
Департамент правового регулирования экономической деятельности	1. Участие в Международной научно-практической конференции «Публично-правовые средства цифровизации экономики и финансов». 2. Реализация образовательной программы 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Межкафедральное сотрудничество

Межкафедральное сотрудничество кафедры «Общегуманитарные науки и межкультурные коммуникации» с кафедрами филиала планируется в различных формах:

- при организации и проведении научных мероприятий (международная научно-практическая конференция студентов и магистрантов «Современный специалист-профессионал: теория и практика», конференция студентов, магистрантов и молодых ученых «Межкультурное взаимодействие в условиях цифрового общества», международная научно-практическая конференция

Доля молодых ученых (без уч. степени – до 30 лет, кандидат наук – до 35 лет, доктор наук – до 40 лет) в общей численности персонала, %	0	0	0	0	0
Доля НИР, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, %	86	90	100	100	100

Претендент



С.Ю. Шевелев

Согласовано:

Проректор по стратегии и работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Директор по контролю за деятельностью и развитием филиалов

Н.В. Юдина

Директор Алтайского филиала Финуниверситета



В.А. Иванова

«Социально-экономическая политика России и Сибирского региона в условиях цифровой экономики», Всероссийский Фестиваль науки «NAUKA+»);

- при организации и проведении профориентационных мероприятий (олимпиада для школьников по экономике и праву, дни открытых дверей);

- подготовка экспертных заключений на учебную и учебно-методическую литературу;

- содействие в публикации результатов научных исследований и совместных проектов в периодических изданиях.

Целевые показатели деятельности кафедры на 5 лет

Показатели	Значение целевого показателя				
	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Методическое обеспечение дисциплин (%).</i> Количество дисциплин, обеспеченных собственными учебниками (учебными пособиями), изданными кафедрой за последние 5 лет / Количество реализуемых кафедрой учебных дисциплин × 100%	2	2	4	5	5
<i>Практическая ориентированность дисциплин (%).</i> Количество дисциплин, в рамках которых проводились практико-ориентированные занятия с участием представителей работодателей / Количество реализуемых кафедрой учебных дисциплин × 100%	7	7	7	7	7
<i>Количество НППР из числа работодателей, участвовавших в проведении занятий по дисциплинам кафедры в течение года, ед.</i>	0	1	2	2	2
<i>Количество реализуемых кафедрой часов для системы ДПО, час.</i>	300	350	350	400	400
<i>Планируемый объем внебюджетного финансирования НИР, тыс. руб.</i>	325	325	325	325	325
<i>Объем привлеченных средств на проведение НИР (фундаментальные НИР, государственное задание, договора с организациями, гранты) на 1 ППС (тыс. руб. на чел.).</i> Сумма денежных средств от научных исследований кафедры / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедры	52	52	52	52	52
<i>Публикационная активность.</i> Количество публикаций ППС кафедры за отчетный год в индексируемых изданиях (РИНЦ), рецензируемых изданиях (перечень ВАК), в изданиях, индексируемых МБНЦ и Scopus, Web of Science, ед. / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедры	1	2	2	3	3