Приложение

к приказу Финуниверситета

от «20» марта 2020 № 0563/о

**Перечень**

**необходимых условий для включения в трудовой договор**

**на период дистанционной работы**

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации (гл. 49.1 ТК РФ) включить в соглашение к трудовому договору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО и должность работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_следующие условия:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Условия, подлежащие включению в соглашение к трудовому договору** | **Описание условий, подлежащих включению в соглашение к трудовому договору** | **Примечание** |
| Режим работы и времени отдыха Работника |  |  |
| Порядок взаимодействия Работника с Работодателем и порядок обмена документами |  |  |
| Сроки и формат предоставления Работником отчета о проделанной работе |  |  |
| Период, на который вводится дистанционная работа |  |  |
| Другое |  |  |

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (И.О. Фамилия)

Проректор/директор по направлению \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (И.О. Фамилия)